



„Starke Führung. Gesunde Teams.
Sicheres Arbeiten.“

Positive Safety Leadership verbindet
Ingenieurverstand mit Psychologie.



Führung, die
Vertrauen
schafft - damit
Regeln wirken.



Sicher arbeiten,
gesund bleiben -
mit Routinen, die
halten



Stärken sehen,
Motivation
entfesseln,
Lernkurven
beschleunigen.

*Sicherheit entsteht, wenn
Menschen stark sind.*



Keynotes (20–60 Min.)



- Sicherheit ist keine Vorschrift, sie ist eine Haltung.
- Wie positive Psychologie und Mikroentscheidungen Unfallzahlen verändern.
- Psychische und soziale Risiken als Treiber von Resilienz und Kultur.
- „KI im Arbeitsschutz: Vom Impuls ins Handeln – Motivation, Mindset & positive Psychologie“
- Positive Psychologie im Arbeitsalltag: Warum Feedback wirkt.

Workshops (½–3 Tage)



- A) Führung – Psychologische Sicherheit, Vorbildverhalten, Safety-Rituale.
- B) Sicherheit & Gesundheit – Lebensrettende Regeln, LMRA, Gewohnheiten.
- C) Positive Psychologie – VIA-Stärken, Resilienz, Motivation & Lernkultur.

Messbare Wirkung – bewiesen in Projekten der Energie- und Industriebranche:

- ✓ -30 % Beinahe-Unfälle durch tägliche Kurz-Checks & „Stop-&-Fix“-Routinen
- ✓ +25 % Meldekultur durch angstfreies Feedback & klare Reaktionsketten
- ✓ +20 % Umsetzung von Schutzmaßnahmen durch starke Rollen & Wiederholssysteme

Für Menschen, die Verantwortung tragen.

Führungskräfte, Ingenieure, Techniker, Meister:innen, Fachkräfte für Arbeitssicherheit, Betriebsleiter, HSE-Teams.

Sicherheit beginnt im Kopf – und wächst im Herzen.“



Referenzen (Auszug):

Keynotes & Workshops

Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur Leipzig

- Gastdozent: Arbeits- und Gesundheitsschutz für angehende Ingenieure, Explosionsschutz, Psychologische Sicherheit

Bundesverband Erdgas, Erdöl und Geoenergie e.V. (BVEG)

- Workshop: KI im Arbeitsschutz, von der Idee ins doing"
- Keynote „Krisenzeiten bewältigen: Betrachtung psychischer und sozialer Risiken als Chance für den Arbeits- und Gesundheitsschutz am Beispiel der ISO 45003“

DGMK Frühjahrestagung 2024

- Keynote: Krisenzeiten bewältigen: Die ISO 45003 als Chance für den Arbeits- und Gesundheitsschutz

Publikationen

- EEK: 11/2024 Krisenzeiten bewältigen: "Die ISO 45003 als Chance für den Arbeits- und Gesundheitsschutz durch Betrachtung psychischer und sozialer Risiken
- Sicherheitsingenieur 1-2/2025: ISO 45003: Chance für den Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Sicherheitsingenieur 06/2025: ISO 45003 im internationalen Vergleich Deutschland hinkt hinterher

Podcasts

- Sicherheit beginnt im Kopf – mit Thomas Ebell: Folge 8 2025
- Werte orientiertes Führen - mit Manuela Wolfsbauer-Schmied: "Sicherheit in der Führung" 2025

Sicherheit ist kein Gesetz, sondern eine Haltung.



Abstracts (shorts)

1. Sicherheit ist keine Vorschrift – sie ist eine Haltung.

Technik schützt – aber Haltung rettet. In dieser Keynote zeige ich, warum echte Sicherheit dort entsteht, wo Menschen Bewusstsein, Verantwortung und psychologische Sicherheit leben. Mit praktischen Beispielen und verblüffenden Mikrointerventionen erleben Teilnehmende, wie sich Sicherheitskultur von innen heraus verändert – ohne zusätzliche Regeln.

2. Wie Positive Psychologie und Mikroentscheidungen Unfallzahlen verändern.

Rund 60 % aller Unfälle sind verhaltensbedingt. Doch Verhalten lässt sich nicht anweisen – sondern aktiv gestalten. Diese Keynote zeigt, wie winzige, alltägliche Mikroentscheidungen das Risiko massiv senken können. Teilnehmende erhalten sofort umsetzbare Techniken aus der Positiven Psychologie, die Motivation, Aufmerksamkeit und Eigenverantwortung stärken.

3. Psychische und soziale Risiken als Treiber von Resilienz und Kultur.

Psychische Belastungen gelten oft als Risiko – dabei sind sie ein entscheidender Hebel für Kulturentwicklung und Resilienz. Die Keynote erklärt, wie Teams durch psychologische Sicherheit, wertschätzende Kommunikation und Stresskompetenz stabiler, gesünder und produktiver werden. Moderne Führung als Schutzfaktor.

4. KI im Arbeitsschutz: Vom Impuls ins Handeln – Motivation, Mindset & Positive Psychologie.

KI liefert Daten, Warnungen und Prognosen – doch der entscheidende Faktor bleibt der Mensch. Diese Keynote verbindet technische Möglichkeiten mit menschlicher Verhaltenspsychologie. Wie schaffen wir es, dass KI-Impulse wirklich zu sicherem Handeln führen? Eine inspirierende Mischung aus Mindset, Motivation und Zukunft der Sicherheitskultur.

5. Positive Psychologie im Arbeitsalltag: Warum Feedback wirkt.

Feedback ist eines der stärksten, aber am häufigsten unterschätzten Werkzeuge der Führung. Diese Session zeigt, wie konstruktives, stärkenorientiertes Feedback das Verhalten positiv beeinflusst, Beziehungen stärkt und Sicherheit verbessert. Wissenschaftlich fundiert – in der Praxis sofort spürbar.

•

Sicherheit beginnt im Kopf – und wächst im Herzen.“



WORKSHOPS (½–3 Tage) – Kurz-Abstracts

A) Führung – Psychologische Sicherheit, Vorbildverhalten, Safety-Rituale.

Kurz-Abstract:

Führungskräfte lernen, wie psychologische Sicherheit, klare Kommunikation und tägliche kleine Rituale (Micro-Habits) eine starke Sicherheitskultur formen. Der Workshop verbindet moderne Führungsmodelle, Positive Psychologie und gelebtes Vorbildverhalten – für nachhaltig wirksame Sicherheit im Team.

B) Sicherheit & Gesundheit – Lebensrettende Regeln, LMRA, Gewohnheiten.

Kurz-Abstract:

Der Workshop zeigt, wie Beschäftigte durch bewusste Gewohnheiten, einfache LMRA-Entscheidungen und das Verstehen lebensrettender Regeln Risiken früh erkennen und vermeiden. Praktisch, interaktiv und ideal für Technikberufe: Sicherheit wird zum Teil des Alltags, nicht zur Pflichtübung.

C) Positive Psychologie – VIA-Stärken, Resilienz, Motivation & Lernkultur.

Kurz-Abstract:

Die Teilnehmenden entdecken ihre individuellen VIA-Stärken, entwickeln Resilienzstrategien und lernen, wie Motivation und Lernkultur im Team langfristig gefördert werden können. Ein wissenschaftlich fundierter, energiegeladener Workshop, der Leistungsfähigkeit, Wohlbefinden und Zusammenarbeit stärkt.

Im Leben besteht nun einmal Lebensgefahr. Man sollte den Fokus nur nicht darauf richten.

